

Op Stapel 2025-13

03 september 2025



- › *In de rubriek [Op Stapel](#) geven de collega's van de afdeling Beleid en Belangenbehartiging kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).*

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Afdeling Beleid en Belangenbehartiging
Team Beleidsthema's en Onderhandelingen

Joachim Van Tilburg en Els Supply (wat de toelichting betreft)
joachim.van.tilburg@g-o.be els.supply@g-o.be

Geert Spiessens (wat het standpunt van het GO! betreft)
geert.spiessens@g-o.be

In deze aflevering:

Ouderschapsverlof voor pleegzorg voor personeelsleden van het onderwijs en de clb.



▸ Ouderschapsverlof voor pleegzorg

Vanaf 1 juli 2025 hebben de personeelsleden van het onderwijs en de clb in het kader van langdurige pleegzorg, ook recht op ouderschapsverlof om voor het pleegkind te zorgen (zoals dat ook zo is geregeld bij geboorte of adoptie). Langdurige pleegzorg is pleegzorg waarvan bij de aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouders zal verblijven.

Het ouderschapsverlof bij langdurige pleegzorg kan ingaan vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft. Het ouderschapsverlof moet uiterlijk ingaan op de vooravond van de dag waarop het kind twaalf jaar wordt. Het personeelslid heeft maar recht op ouderschapsverlof voor zover en zo lang het betrokken kind bij hem geplaatst is in het kader van langdurige pleegzorg.

Verder moet het personeelslid ook een attest kunnen voorleggen waaruit de langdurige pleegzorg blijkt. De pleegouder is aangesteld door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l'Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand.

De personeelsleden hebben verschillende opties wat betreft de lengte/duur van het ouderschapsverlof:

- hun beroepsloopbaan volledig onderbreken in periodes van een maand of een veelvoud daarvan, met een maximumduur van vier maanden;
- hun beroepsloopbaan halftijds onderbreken in periodes van twee maanden of een veelvoud daarvan, met een maximumduur van acht maanden;
- hun beroepsloopbaan met een vijfde onderbreken, in periodes van vijf maanden of een veelvoud daarvan, met een maximumduur van twintig maanden;
- hun beroepsloopbaan met een tiende onderbreken, in periodes van tien maanden of een veelvoud daarvan, met een maximumduur van veertig maanden, na akkoord van de inrichtende macht. Als de inrichtende macht weigert, deelt de inrichtende macht die gemotiveerde beslissing schriftelijk mee aan het personeelslid.

Opmerking:

Een omzetting/regularisatie van reeds eerder en ander aangevraagd verlof naar dit nieuwe ouderschapsverlof zal mogelijk zijn. Dit is te regelen met het schoolbestuur en de RVA.



Protocol van het *GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap* bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 1 december 1998 tot vaststelling van de regeling omtrent de afwezigheden, de tucht, de administratieve standen, het verlof, de mandaatsbeëindiging, het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid en het geneeskundig toezicht voor het academisch personeel bij de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap, van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool en van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het ouderschapsverlof voor pleegzorg

Het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap geeft een protocol van akkoord zonder opmerkingen.

